



UNIDAD	<b>AZCAPOTZALCO</b>	DIVISION	<b>CIENCIAS Y ARTES PARA EL DISEÑO</b>	<b>1 / 2</b>
NOMBRE DEL PLAN <b>LICENCIATURA EN ARQUITECTURA</b>				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	<b>6</b>
<b>1425023</b>	<b>FORTALEZAS PARA EL EMPRENDEDOR</b>		TIPO	<b>OPT.</b>
H. TEOR. <b>1.5</b>	SERIACION		TRIM.	
H. PRAC. <b>3.0</b>	<b>194 CREDITOS DEL T.B.</b>		<b>VII-XII</b>	

**OBJETIVO (S) :**

**OBJETIVO GENERAL:**

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Analizará el por qué y el para qué de la necesidad de ser proactivo y flexible al cambio para ser un buen emprendedor hoy en día.

**CONTENIDO SINTETICO:**

1. Conceptos de autoconocimiento
2. Procesos del cambio
3. Comunicación asertiva / eficaz
4. Comprender y entender el darse cuenta del aquí y el ahora
5. Liderazgo, negociación y trabajo en equipo
6. Estructura organizacional

**MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE :**

- Modalidad: Presencial o Virtual.
- Exposición por parte del profesor y del alumno.
- Presentación de materiales didácticos y audiovisuales.
- Investigación, análisis y reflexión de los temas expuestos.
- Desarrollo de Proyectos.
- Ejercicios Prácticos.



ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 480

*Norma Pondero López*  
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

**MODALIDADES DE EVALUACION:**

## Evaluación Global

- Reportes de Investigación.
- Participación en clase.
- Ejercicios de Aplicación (prácticos).
- Exposición individual o grupal.
- Entrega de Proyecto Final.

## Evaluación de Recuperación

- Será global o complementaria.
- Reporte de investigación, ensayo o examen.
- No requiere inscripción previa a la UEA.

**BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:**

1. Aguilar Kubli, (1987) Asertividad: Sé tú mismo sin Sentirte Culpable, Ed. Pax.
2. De León, Verónica, Carlos Augusto Audirac(1996) ABC del Desarrollo Organizacional, , Ed. Trillas.
3. Dionne y Reig, (2002) Reto al Cambio, Ed. Mc. Graw Hill.
4. Drucker, (1996) La Administración, Ed. Norma.
5. Gerber, Michael. (1997) El mito del emprendedor, Ed. Paidós empresa, Barcelona.
6. Goleman, Daniel (2004) ¿Qué hace a un Líder?, Harvard, Business Review.
7. Godshaber, Gerald M. (2006) Soluciones para el Desarrollo: Una perspectiva organizacional Ed. Logos.
8. Kopleman E. Richar, (1988) Administración de la Productividad de las Organizaciones, Ed. Mc. Graw Hhill.
9. Manz, Stewart, (2007) Trabajando en equipo y Dinámica de grupo Sims, Ed. Limusa Wiley, México.
10. Martha Alles. (2008) Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Gestión de Competencia. Ed. Granica.
11. Nathaniel Brendan, (2012) Como Mejorar Su Autoestima, Ed. Paidós.
12. Porter, Michael, (1999) Ser competitivo, Mc Graw Hill, Londres.
13. Ribeiro Lair (1999) La Comunicación Eficaz, Ed. Urano.
14. Rodríguez Mauro y Serralde Martha, (1991) Asertividad Para Pegociar, Ed. Mc. Graw Hill.
15. Rosen Betty, (1990) Fijarse Objetivos, Ed, Selector.
16. Stephen R. Covey, (2014) Liderazgo Basado en Principios, Ed. Paidós.

**UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA**

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADÉMICO  
EN SU SESIÓN NUM. 480

*Norma Tondero López*  
EL SECRETARIO DEL COLEGIO